

STATUT

STRUKOVNOG SINDIKATA
MEDICINSKIH SESTARA I TEHNIČARA
REPUBLIKE SRPSKE

I. OPŠTE ODREDBE

NAZIV

Član 1.

- Puni naziv sindikata je: Strukovni sindikat medicinskih sestara i tehničara Republike Srpske
- Skraćeni naziv sindikata je: SSMSiT RS

Član 2.

Strukovni sindikat medicinskih sestara i tehničara (u daljem tekstu Sindikat) je strukovna, samostalna, dobrovoljna, interna organizacija, koja štiti, osigurava i unapređuje prava i interese medicinskih sestara i tehničara.

Sindikat djeluje na području Republike Srpske.

Sindikat je u skladu sa propisima Republike Srpske, upisan je u Sudski registar, zaveden je u Ministarstvu za rad i ima svoje pravne akte.

Sindikat vodi Registar sindikalnih organizacija , tj. izdaje potvrdu o upisu Sindikalnih organizacija u registar.

SJEDIŠTE

Član 3.

Sjedište sindikata je Banja Luka, ulica 12 beba bb.

ZNAK I PEČAT

Član 4.

1. Sindikat ima svoj znak u vidu: sestrinske ruke grle zmiju oko epruvete
2. Pečat je okruglog oblika prečnika četiri centimetra ispisan tekstem: Strukovni Sindikat medicinskih sestara i tehničara Republike Srpske

Član 5.

U skladu sa Zakonom iz Statuta sindikat zastupa i predstavlja predsjednik/ca sindikata u slučaju spriječenosti, ovlašteno lice.

Član 6.

- sindikat može saradivati sa sindikatima u RS, sindikatima izvan zemlje, kao i sa drugim organizacijama te se s njima udruživati.
- odluku o udruženju i istupanju iz Sindikata potvrđuje Upravni odbor organizacije.
- Sindikat saraduje s profesionalnim udruženjima med. sestara-tehničara RS, Savezom, Komorom i drugim organizacijama u interesu struke i Sindikata med. sestara-tehničara.

II. CILJEVI I ZADATCI

OSNOVNI CILJEVI I ZADATCI

Član 7.

Osnovni ciljevi i zadatci Sindikata u ostvarivanje interesa i djelovanja su:

- zaštita prava iz radnog odnosa
- kolektivno pregovaranje i zaključivanje kolektivnih ugovora,
- izrada normativa i standarda za medicinske sestre i tehničare Republike Srpske.
- plaćanje prekovremenog rada, smjenskog rada i rada nedjeljom.
- proširenje liste priznatih profesionalnih oboljenja i primjenu preventive u cilju smanjenja oboljevanja zaposlenih.
- inicijativa i djelovanje u pogledu o realnoj cijeni rada,
- rad na poboljšavanju opštih uslova rada i života med. sestara-tehničara,
- zaštita profesionalnih prava i obaveza struke,
- rad na ostvarenju prava na pogodnosti u vezi otežanih i po zdravlje štetnih uslova za rad, činjenično dokazivanje
- zastupanje interesa zaposlenih med. sestara i tehničara,
- ostvarivanje međusobne solidarnosti,
- pružanje drugih vidova pomoći u pitanju zaštite pojedinca, njegovih prava, imovine, života, te materijalne i socijalne sigurnosti medicinskih sestara-tehničara kao i njihovih porodica,
- stalno i pravovremeno izvještavanje svojih članova o postignutim rezultatima rada Sindikata,
- zaštita svih sindikalnih i socijalnih prava.

Član 8.

1. Ciljeve i rezultate Sindikat ostvaruje zastupajući svoje članove pred poslodavcem, odnosno pred svim institucijama koje rješavaju pitanja prava zaposlenih u zdravstvu.
2. Sindikat posreduje između svojih članova i poslodavca ili drugih partnera, vodi pregovore u korist svojih članova te učestvuje u sklapanju kolektivnih ugovora, sporazuma i društvenih dogovora, te donošenja opštih i pojedinačnih akata.

III. ČLANSTVO

Član 9.

1. Članstvo u Sindikatu je dobrovoljno.
2. Član Sindikata može postati svaka/ki med.sestra-tehničar svih profila koji ima najmanje srednju stručnu spremu u skladu sa zakonom.
3. Članom Sindikata postaje se svojeručnim potpisom pristupnice, što podrazumjeva prihvatanje organizacije, ciljeva i zadataka Sindikata, uplatu članarine, te ostalih prava i obaveza prema Sindikatu.

Član 10.

1. Članovi Sindikata su zaposlene med.sestre-tehničari svih profila koji rade u djelatnosti zdravstva i drugim djelatnostima u koliko obavljaju poslove iz svoje struke.
2. Članovi Sindikata mogu biti i penzionisane med. sestre – tehničari svih profila koji u organizaciji i programu rada nalaze svoj interes i prihvataju obaveze članstva.
3. Skupština Sindikata može imenovati počasnog člana Sindikata za izuzetne zasluge i poseban doprinos razvoju i radu Sindikata.

Član 11.

1. Članstvo u Sindikatu dokazuje se članskom kartom. Za izdavanje članske karte ovlašten je sindikalni povjerenik sindikalne organizacije koja je primila novog člana i o tome obavještava regionalni i republički Upravni odbor Sindikata.
2. O izdanim članskim kartama vodi se evidencija u sindikalnoj organizacij.
3. Članske karte su jedinstvene za sve sindikalne organizacije, a za njihovu izradu zadužene su nadležne službe Sindikata.
4. Član je dužan pokazati svoju člansku kartu uvijek kada se od njega zahtjeva dokazivanje članstva u Sindikatu, a po prestanku članstva dužan je istu vratiti.

PRAVA I OBAVEZE ČLANA

Član 12.

1. Prava i obveze članovi ostavruju na nivou sindikalne organizacije i na nivou Sindikata.
2. Prava člana su:
 - interesno zastupanje u kolektivnim pregovorima da učestvuje u radu
 - učestvovanje u radu i odlučivanju u svim bitnim pitanjima Sindikata, birati i biti biran u svim tijelima Sindikata
 - biti informisan o radu Sindikata
 - pravo na sindikalno obrazovanje i osposobljavanje za sindikalni rad

- uživati pogodnosti koje pruža Sindikat (zastupanje, zaštita, pravna i materijalna pomoć te socijalna podrška).
- 3. Obaveze člana su:
 - poštovanje Statuta i drugih akata Sindikata
 - redovno plaćati članarinu
 - učestvovati u radu Sindikata na svim nivoima
 - izvršavati odluke Sindikata.
 - boriti se za ugled profesije

P R E S T A N A K Č L A N S T V A

Član 13.

1. Članstvo u Sindikatu prestaje dobrovoljnim istupanjem iz Sindikata, o čemu je član koji istupa uz povrat članske karte dužan sindikalnom povjereniku sindikalne organizacije dati pisanu izjavu o istupanju.
2. Članstvo u Sindikatu prestaje automatski (brisanjem člana) ako u proteklih šest mjeseci nije plaćao članarinu.
3. Članstvo u Sindikatu prestaje isključenjem člana zbog kršenja odredbi Statuta, nepoštovanja obaveze članstva i djelovanjem koje šteti ugledu Sindikata.
4. Odluku o isključenju člana donosi Upravni odbor sindikalne organizacije. Prije postupka isključivanja članu se daje rok od 8 dana za izjašnjavanje nakon kojeg se donosi Odluka. Isključeni član na odluku sindikalne organizacije ima pravo žalbe u roku od 15 dana koju upućuje višoj instanci Sindikata.
5. Odluka upravnog odbora Sindikata je konačna.

Prestankom članstva u Sindikatu prestaju sva međusobna prava i obaveze člana i Sindikata koja su bila zasnovana na članstvu, u skladu sa Statutom.

M I R O V A N J E O B A V E Z A

Član 14.

Privremeno ne zaposlenim članovima, privremeno odsutnim iz zemlje članstvo miruje. Prava ne prestaju ni onim članovima kojima je nastupio prestanak ugovora o radu, ako se u vezi toga vodi radni spor u kojem ga zastupa Sindikat.

IV DJELOVANJE

METODE ZAŠTITE ČLANA SINDIKATA

Član 15.

Ostvarenje svojih ciljeva, a ujedno zaštitu materijalnih i socijalnih interesa članstva, Sindikat provodi u svim slučajevima a posebno:

- zastupa članstvo pri kolektivnim i pojedinačnim pregovorima
- informativnim djelovanjem
- zauzimanjem kod nadležnih
- pravnim savjetima i zaštitom iz domena radnog prava
- novčanom pomoći na temeljima solidarnosti
- ostalim metodama

ŠTRAJK

Član 16.

1. U koliko se iscrpe sve metode, sindikalne borbe za postizanje bitnih ciljeva i zadataka Sindikat može, u skladu sa zakonom, koristiti pravo na štrajk.
2. Štrajk organizuje sindikalna organizacija, regionalna cijelina ili Sindikat u cijelini na republičkom nivou.
3. Odluku o stupanju članstva u štrajk donosi članstvo referendumom, što se potvrđuje i potpisuje od strane članova sindikata.
4. Štrajkački odbor bira nadležno organizaciono tijelo.
5. Štrajkački odbor rukovodi štrajkom od njegovog proglašenja do odluke o prekidu.
6. O svom radu i postignutim rezultatima štrajkački odbor podnosi izvještaj najvišem organu Sindikata koji je donio odluku o stupanju u štrajk.

IV. ODLUČIVANJE, IZBORI I OPOZIV

ODLUČIVANJE

Član 17.

Sve odluke se donse nadpolovičnom većinom prisutnih na svim vidovima organizovanja i odlučivanja.

Izuzetno u hitnim slučajevima odluka se može donijeti bez sazivanja sastanka i glasanja ali uz obavezno obavještenje članova Upravnog odbora.

Hitne odluke moraju se verifikovati na prvom sledećem sastanku.

Pravo na hitne odluke ima predsjednik/ca Upravnog odbora Sindikata.

GLASANJE

Član 18.

1. U Sindikatu se odlučuje javnim glasanjem.
2. Tajnim glasanjem se može odlučivati na zahtjev nadpolovične većine prisutnih.
3. Prilikom odlučivanja članovi ne mogu biti suzdržani.

KANDIDOVANJE I IZBORNI POSTUPAK

Član 19.

- izbori u Sindikatu počivaju na principima demokratskih i slobodnih izbora, te izboru sposobnih i sindikalno uspješnih kadrova.
- kandidovanje i predlaganje nosioca funkcija je javno.
- prijedlog za kandidate u više organe i za nosioce funkcija predlažu članovi regionalnih sindikalnih organizacija.

DELEGATI SKUPŠTINE

Član 20.

1. Sindikalne organizacije kandiduju delegate/kinja Skupštine na regionalnom nivou. (Banja Luka, Bijeljina, Istočno Sarajevo, Foča, Zvornik, Dobož, Prijedor, Trebinje).
2. Svaka sindikalna organizacija na listu stavlja svog kandidata/kinja.

KO PROVODI IZBORE

Član 21.

1. Kandidati/kinje i izborni postupak, uključujući i kandidate/kinje za nove izbore provodi saziv odgovarajućeg tijela Statuta.
2. Izborna komisija donosi Poslovnik o izborima i radu izborne komisije kojima se detaljno određuje način izbora.

MANDAT

Član 22.

Mandat delegatima/kinjama Skupštine, članovima Upravnog odbora, Nadzornog odbora i predsjednika Sindikata traje četiri godine s pravom reizbora najduže još jedan mandat.

Član 23.

U svim slučajevima i tijelima na svim nivoima kada iz bilo kojeg razloga prestane funkcija prije isteka mandata, nova osoba bira se samo na rok do završetka redovnog mandata prethodnika.

OPOZIV, SMJENJIVANJE I SUSPENZIJA

Član 24.

Rukovodstvo, članovi bilo kojeg tijela Sindikata ili tijela u cjelini mogu biti od tijela koje ga je izabralo, odnosno imenovalo ako postoji nezadovoljstvo iskazanim radom.

Smjeniti ili isključiti člana iz tijela, može tijelo koje ga je izabralo ili imenovalo, odnosno po Statutu ovlašteno tijelo i to: zbog djelovanja koje šteti ciljevima i dogovorenoj politici Sindikata, zbog prekoračenja ovlaštenja, zloupotrebi položaja, kršenju Zakona i Statuta ili zbog ne provođenja odluka ovlaštenog tijela.

Umjesto odluke o smjenjivanju može se donijeti odluka o suspenziji koja je privremenog karaktera i traje dok se ne utvrdi osnovanost razloga zbog kojeg se postupak pokreće. Odluka o suspenziji mora se na prvom sastanku tjela potvrditi ili ukinuti, a najduže može trajati tri mjeseca.

Prijedlog za opoziv, smjenjivanje ili suspenziju mora se staviti na glasanje ako ga predloži najmanje 30% članova, a za donošenje odluke potrebna je nadpolovična većina.

Opozvani, smjenjeni ili suspendovani član ima u roku od 15 dana od donošenja odluke pravo na žalbu koju rješava više tijelo u strukturi – hijerarhiji sindikata.

V. ORGANIZOVANJE SINDIKATA

Član 25.

Aktivnost Sindikata se ostvaruje preko organizacionih oblika:

- SINDIKALNA ORGANIZACIJA
- SKUPŠTINA
- UPRAVNI ODBOR
- NADZORNI ODBOR
- PREDSJEDNIK/CA SINDIKATA

SINDIKALNA ORGANIZACIJA

Član 26.

1. Sindikalna organizacija je osnovni oblik unutrašnjeg organizovanja Sindikata i organizacioni je dio Sindikata. Osnivaju je zaposlene med. sestre-tehničari. Sindikalna organizacija mora imati najmanje 5 članova.
2. Sindikalna organizacija stiče ovlaštenja danom donošenja odlike o osnivanju Sindikalne organizacije, o pristupanju Sindikatu i usvajanju Statuta Sindikata, te osobi ovlaštenoj za zastupanje Sindikalne organizacije.
3. Sindikalna organizacija se vodi u Registru Sindikata.
4. Sindikalna organizacija i osobe ovlaštene za zastupanje Sindikalne organizacije, zahtjev za upis u Registar Sindikata podnose nadležnoj službi Sindikata, o čemu Sindikat izdaje potvrdu koju potpisuje predsjednik/ca republičkog Upravnog Odbora sindikata.
5. Sindikalna organizacija dobija potvrdu u Registar u roku od 30 dana po podnošenju zahtjeva.
6. Sindikalna organizacija koja ima preko 200 članova ima pravo na skupštinu.

Član 27.

1. Rad Sindikalne organizacije reguliše se Pravilnikom o radu Sindikalne organizacije.
2. Članovi Sindikalne organizacije biraju predsjednika/cu Sindikalne organizacije, Upravni odbor i nadzorni odbor Sindikalne organizacije.

SKUPŠTINA SINDIKALNE ORGANIZACIJE

Član 28.

1. Skupština Sindikalne organizacije je najviše tijelo Sindikata na nivou Sindikalne organizacije.
2. Skupštinu Sindikalne organizacije čine svi članovi Sindikalne organizacije
3. Skupština Sindikalne organizacije saziva se najmanje jednom godišnje i tada se podnose izvještaji o radu i finansijskom poslovanju Sindikalne organizacije, a svake četvrtne godine je i izborna.
4. Skupština Sindikalne organizacije ima slijedeće nadležnosti:
 - usvaja Pravilnik o radu Sindikalne organizacije
 - bira i razrješava predsjednika Sindikalne organizacije
 - bira i razrješava članove Upravnog odbora i Nadzornog odbora
 - donosi plan i program rada Sindikalne organizacije
 - usvaja izvještaj o radu i finansijskom poslovanju Sindikalne organizacije
 - donosi odluke o načinu raspolaganja sredstava Sindikalne organizacije
 - utvrđuje iznose i vrste socijalnih pomoći
 - predlaže i bira kandidate/kinje za izbor u tjela Sindikata

UPRAVNI ODBOR SINDIKALNE ORGANIZACIJE

Član 29.

1. Upravni odbor Sindikalne organizacije upravlja radom Sindikalne organizacije.
2. Radom Upravnog odbora rukovodi predsjednik Sindikalne organizacije, u odsustvu predsjednika njegovu funkciju preuzima ovalšteno lice u skladu sa pravilnikom sindikalne organizacije.
3. Mandat izabrani članova traje četiri godine.
4. Upravni odbor obavlja poslove:
 - provodi sindikalne aktivnosti Sindikalne organizacije
 - organizuje i rukovodi radom Sindikalne organizacije kao i njenih članova
 - donosi odluke o metodama sindikalne borbe: pregovori, upozorenja, različiti oblici pritisaka i drugo
 - osigurava informisanje svojih članova
 - ostvaruje i sprovodi zaštitu svojih članova, te prema programskim načelima Sindikata ostvaruje međusobnu solidarnost i pruža materijalnu i socijalnu sigurnost ugroženim članovima Sindikalne organizacije
 - upućuje člana na odgovarajuća tijela Sindikata ili službe Sindikata
 - bliže odredbe regulisaće se Pravilnicima o radu Upravnog odbora Sindikata.

Član 30.

Med. sestre-tehničari koji samostalno obavljaju svoju djelatnost ili su zaposleni u manjim zdravstvenim ustanovama ili drugim ustanovama, kao i penzionisane med. sestre-tehničari mogu svoja prava iz članstva ostvariti direktnim pojedinačnim učlanjenjem u Sindikat i nisu se obavezni udruživati u Sindikalnu organizaciju.

SKUPŠTINA

Član 31.

1. Skupština je najveće reizborno tijelo Sindikata.
2. Skupštinu sačinjavaju izabrani delegati
3. Način izbora delegata u Skupštini Sindikata vrši se prema broju članova Sindikata na regionalnim nivoima i to:
 - na svakih 100 članova jedan delegat u Skupštini:
 - Od 5 do 100 - 1 delegat
 - Od 101 do 200 - 2 delegata
 - Od 201 do 300 - 3 delegata
4. Delegati/kinje u Skupštini imaju četverogodišnji mandat.
5. Izborna Skupština se sastaje jednom u mandatnom razdoblju (svake četiri godine), a izvještajna jednom godišnje.

6. Skupština odlučuje o najvažnijim pitanjima Sindikata a posebno:
 - usvaja Statut, izmjene i dopune
 - usvaja Program rada Sindikata
 - utvrđuje opštu politiku i programske ciljeve Sindikata
 - bira predsjednika/ce Sindikata
 - bira članove Upravnog i Nadzornog odbora
 - usvaja izvještaj Predsjednika/ce o četverogodišnjem radu
 - usvaja program za idući period
 - usvaja Rezolucije i zauzima stavove
 - odlučuje o pitanjima globalnog značaja za opstanak Sindikata
7. Vanredna Skupština se može sazvati na zahtjev jedne trećine delegata/kinja Skupštine ili na zahtjev nadpolovične većine članova Upravnog odbora.

UPRAVNI ODBOR SINDIKATA
(u daljnjem tekstu U.O.)

Član 32.

1. U.O. je izvršno tijelo Skupštine i najviše tijelo Sindikata RS između dvije Skupštine.
2. Članovi U.O. izabrani su predstavnici Sindikalnih organizacija na regionalnim nivoima.
3. Članovi U.O. biraju se srazmjerno broju članova Sindikata (predviđeno tabelom)
 - Od 5 do 200 – 1 član U.O
 - Od 200 do 500 – 2 člana U.O
 - Od 500 do 1000 – 3 člana U.O
 - Od 1000 do 2000 – 5 članova U.O
 - Preko 3000 – 7 članova U.O
4. Sastav U.O. objavljuje se na Skupštini.
5. Saziva se najmanje dva puta godišnje a po potrebi i više
6. Saziva ga po pravilu predsjednik/ca U.O. a izuzetno na prijedlog najmanje 5 članova U.O.
7. U.O.
 - izvršava odluke i zaključke Skupštine,
 - usvaja plan prihoda i rashoda te završni račun Sindikata
 - utvrđuje politiku materijalno-finansijskog poslovanja Sindikata
 - postavlja načela i pripremu provođenja pregovora, donosi odluke o sklapanju i potpisivanju kolektivnog ugovora,
 - donosi odluku o svim sindikalno-političkim mjerama
 - donosi odluke o izborima u sindikatu
 - utvrđuje prijedlog Statuta, izmjene i dopune
 - donosi Pravilnike
 - usvaja sve izvještaje o radu i poslovanju
 - brine o informisanosti članova
 - upravlja imovinom sindikata
 - imenuje komisije, povjerenike i druga radna tijela

- obavlja i druge poslove prema zaduženjima ili ovaštenju Skupštine
- zastupa interese članstva
- donosi odluku o sazivanju Skupštine

NADZORNI ODBOR (udaljnem tekstu N.O.)

Član 33.

1. Skupština imenuje članove Nadzornog odbora.
2. Članovi N.O. imenuju predsjednika/ce, iz redova svih članova, koji će rukovoditi radom tijela i sazivati ga prema potrebi.
3. Predsjednik/ca ili izabrani član N.O. prisustvuje svim sastancima U.O. i Skupštine, a po potrebi i sastancima drugih tijela Sindikata.
4. N.O. provodi kontrolu i nadzor
 - nad imovinom i upravljanjem imovine u skladu s propisima Sindikata,
 - nad materijalno – finansijskim poslovanjem Sindikata u skladu sa važećim zakonskim propisima i pravilnikom Sindikata.
5. Na zahtjev N.O. i U.O. je dužan pokrenuti postupak protiv svakog pojedinca koji postupa suprotno interesima Sindikata, zloupotabljava položaj u tijelima Sindikata ili pribavlja materijalnu korist.

PREDSJEDNIK/CA UPRAVNOG ODBORA

Član 34.

1. Predsjednik/ca U.O. je član sindikata, po struci med. sestra-tehničar, koji ima najmanje 15 godina rad u struci i 5 godina aktivnog rada u sindikatu, s mandatom od četiri godine i pravom na reizbor za još jedan mandat.
2. Izbor predsjednika/ce U.O. provodi se po Pravilniku o izbornom postupku.
 - osmišljava i provodi sindikalnu politiku
 - izvršava odluke Skupštine U.O.
 - saziva U.O.
 - podnosi izvještaj o radu U.O.
 - koordinira rad tijela Sindikata
 - saziva članove U.O.
 - predsjedava sastancima U.O.
 - pregovara sa drugim sindikatima i poslodavcima
 - prisustvuje sastancima u ime Sindikata
 - ovlašten je za kolektivno pregovaranje, potpisivanje kolektivnih ugovata. i ostalih sporazuma
 - zastupa i predstavlja Sindikat
 - upravlja radom sekretarijata

- obavlja sve poslove tekućeg dnevnog poslovanja u interesu Sindikata,
- donosi izvršno-finansijske odluke
- obavlja i druge poslove po ovlaštenju

OPŠTI AKTI

Član 35.

Najviši pravni akt Sindikata je Statut sa kojim moraju biti usklađeni svi ostali akti Sindikata. Pored Statuta donose de i slijedeći akti:

- Poslovnici
- Pravilnici
- Statutarne odluke

Član 36.

Postupak i nadležnost za donošenje i izmjene kao i primjenu, navedenih akata utvrđen je ovim Statutom a u slučaju da to nije učinjeno za neki akt o tome odlučuje Skupština Sindikata

VI. FINANSIRANJE

Član 37.

1. Sve nivoe upravljanja i njihova tijela u Sindikatu dužna su voditi finansijsko poslovanje.
2. Sindikat je dužan poslovati u skladu sa načelima: u dobroj vjeri, pažnjom dobrog domaćina, načelu javnosti, ažurnosti, preciznosti i urednosti.

IZVORI PRIHODA

Član 38.

Sindikat se finansira sredstvima od:

- članarine
- poklona
- od djelatnosti i akcija koje sprovodi
- od donacija međunarodnih organizacija
- od drugih prihoda u skladu sa Zakonom

ČLANARINA

Član 39.

1. Sindikalna članarina osnovni je izvor prihoda i finansiranja djelatnosti Sindikata.
2. Odluku o visini članarine donosi Skupština Sindikata
3. Odluku o raspodjeli članarine utvrđuje U.O. Sindikata posebnim aktom.
4. Sindikalne organizacije članarinu plaćaju na žiro račun Sindikata u skladu sa Pravilnikom o finansijsko-materijalom poslovanju Sindikata. Ne uplaćena članarina je dug koji se obavezno doznačuje Sindikatu.
5. Sindikalna članarina se obračunava i uplaćuje na žiro račun Sindikata prilikom isplate plata odnosno pojedinačnom uplatom na račun Sindikata.
6. Uplatu članarine član Sindikata dokazuje potvrdom ili uvidom na planoj listi.

RASHODI

Član 40.

1. Sredstva Sindikata mogu se koristiti samo za djelatnosti i poslove ostvarivanja ciljeva i programa rada Sindikata, te za poslovanje Sindikata.
2. Odluku za korištenje sredstava donosi U.O. na osnovu programa, finansijskog plana i izvještaja.
3. Tijela Sindikata u svom radu mogu koristiti usluge eksperata iz pojedinih područja potrebnih za djelovanje i ostvarivanje ciljeva Sindikata, te usluge stručnih i naučnih institucija.
4. O potrebi njihovih stalnih ili povremenih angažmana odlučuje Upravni odbor Sindikata.

OVLAŠTENI POTPISNICI

Član 41.

1. Potpisivanje finansijskih dokumenata vrše predsjednik/ca i za to imenovani potpisnici. Potpisnike imenuje U.O.
2. Administrativno i finansijsko poslovanje Sindikata vodi se u skladu s važećim propisima.

FONDOVI

Član 42.

1. U.O. Sindikata donosi Odluku o osnivanju posebnih fondova.
2. Rad fondova koji bi koristili sredstva Sindikata u namjenske svrhe, regulisaće se pravilnikom o korištenju sredstava, njihovoj raspodjeli i kriterijumima za dodjelu, kao i pružanja materijalne i socijalne sigurnosti.
3. Donesene Pravilnike mora potvrditi Skupština Sindikata.

FINANSIJSKI IZVJEŠTAJ

Član 43.

Finansijsko poslovanje sindikata za njegove članove nije tajna, jer se provodi na načelima javnosti. U tu svrhu svake godine U.O. podnosi izvještaj Skupštini o finansijskom poslovanju i finansijskom planu za naredni period .

VII. ZAVRŠNE ODREDBE

PRESTANAK RADA SINDIKATA

Član 45.

1. Donošenje odluke o prestanku rada Sindikata i raspuštanju tijela Sindikata u nadležnosti je Skupštine Sindikata.
2. Skupština odlučuje o imovini i sredstvima Sindikata.

DONOŠENJE I TUMAČENJE STATUTA

Član 46.

1. Statut Sindikata usvaja Skupština.
2. Skupština daje ovlaštenje U.O. da donese izmjene i dopune ovog Statuta koje se odnose na usklađivanje sa važećim propisima, a iste potvrđuje Skupština.
3. U.O. Sindikata nadležno je za tumačenje odredbi ovog statuta.
4. Član 22. ovog Statuta ne podliježe izmjenama i dopunama.

STUPANJE NA SNAGU

Član 47.

1. Statut Sindikata stupa na snagu danom usvajanja na Skupštini Sindikata.
2. Sva pitanja koja nisu uređena Statutom, uređuju se Pravilnicima u skladu sa odredbama Statuta i drugih važećih propisa.
3. Sindikalne organizacije obavezne su u roku od tri mjeseca upoznati članstvo s odredbama Statuta i prema potrebi uskladiti Pravilnike o radu organizacija.

OSNIVAČKA SKUPŠTINA
PREDSJEDNIK

Milovan Vuković